



Tag der Lehre an der JLU

"Innovationen für das Lehren und Lernen"

Prof. Dr. Frank Linde

Gießen, 31. Januar 2013







Worum wird es gehen?

- Innovation!?
- Innovation in der Lehre?
- © Erfolg von Innovationen in der Lehre?
- Matrix der Lehr-Lern-Settings







Innovation!?

- (Er-)Neuerung, lat. innovare, erneuern
- Innovationen sind in Ihrem Ergebnis etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet und genutzt wird.
 - Gegenstand: Produkt, Service, Prozess
 - Reichweite: weltweit vs. intern













Das Gegenteil einer Innovation ist ...











Das Gegenteil einer Innovation ist ...



... für die, die ihn schon kennen.







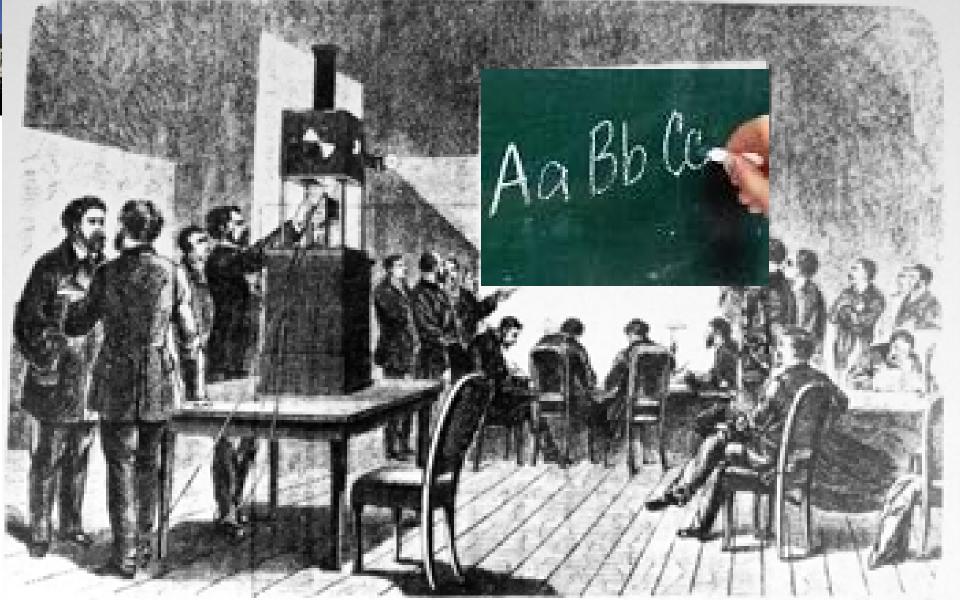
Was sind alte Hüte in der Lehre?























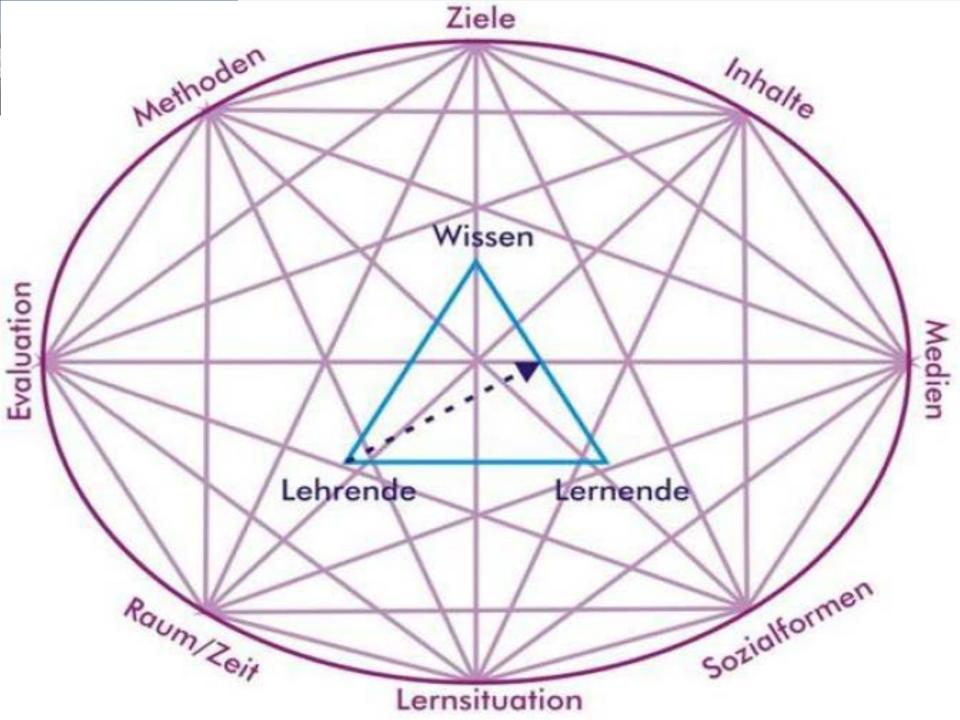
 etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet







- etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet
 - Gegenstand:









- etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet
 - Gegenstand:
 - Reichweite:













 etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet

Gegenstand:

• Reichweite:



... und ...









 etwas "Neuartiges", das sich gegenüber dem vorangegangenen Zustand wahrnehmbar unterscheidet

• Gegenstand:

Reichweite:



... und zu einem besseren Lernergebnis führt!







Lernergebnisse sind gut, wenn ...





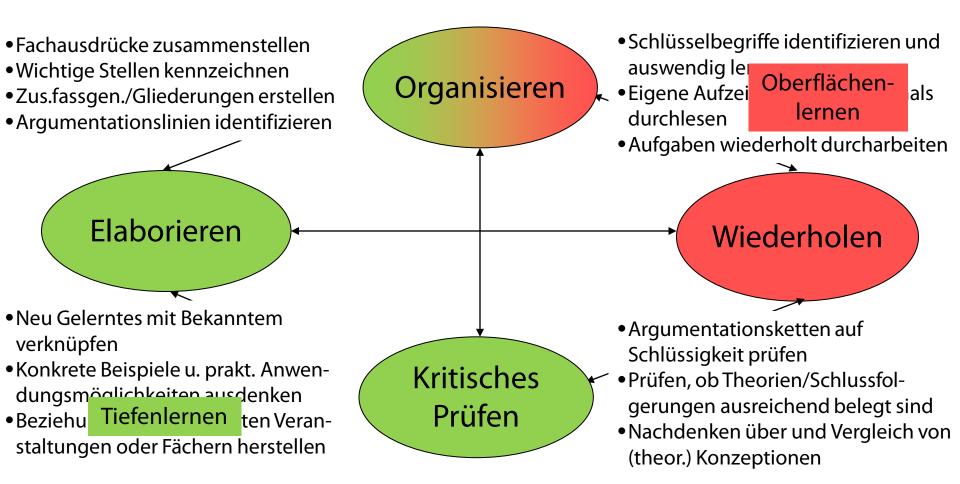








Kognitive Strategien der Selbststeuerung









Metakognitive Strategien der Selbststeuerung

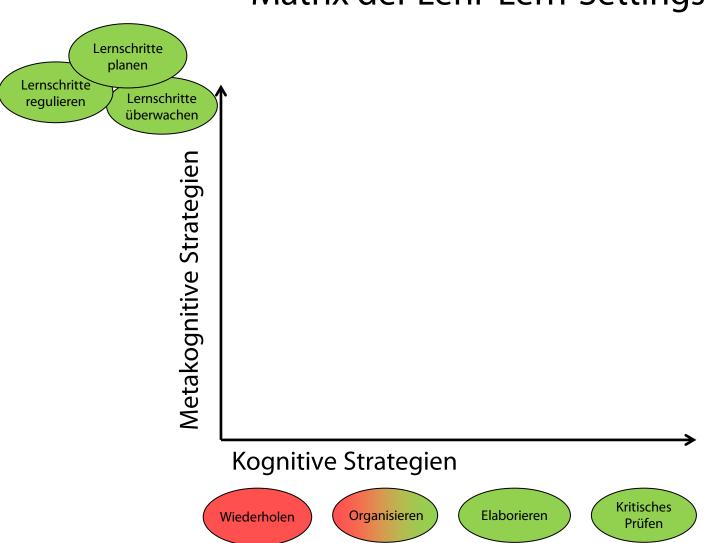
 Relevante Inhalte ermitteln • Lernziele und -pläne festlegen Lernschritte • Effektive Lernwege planen planen Lernschritte regulieren Verständnisfragen stellen • Zusätzliche Aufgaben bearbeiten •Inhalte rekapitulieren ohne Hilfe Unklare Inhalte erneut Anderen die Inhalte erklären. bearbeiten Lernschritte Lerntechniken an überwachen Anforderungen anpassen







Matrix der Lehr-Lern-Settings









Interaktionsintensität

Matrix der Lehr-Lern-Settings

Lernschritte **Interaktionsorientierte Settings** planen z.B. Projektstudium, PBL Lernschritte Lernschritte regulieren überwachen **Aktivierende Settings** Metakognitive Strategien kooperieren z.B. Seminar, Übung initiieren coachen **Darbietende** zeigen **Settings** beraten z.B. Vorlesung präsentieren moderieren instruieren Komplexität Bearbeitungszeit Kognitive Strategien Kritisches

Elaborieren

Prüfen

Organisieren

Wiederholen







Viel Erfolg beim Innovieren!

Prof. Dr. Frank Linde Hochschuldidaktischer Mentor

FH Köln Claudiusstr. 1 50678 Köln 0221 / 8275-3918 frank.linde@fh-koeln.de www.fh-koeln.de/hochschuldidaktik

